

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA SPBU 44.594.02 JEPARA)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

YUDHA PRASETYO AJI

B100 120 403

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada
SPBU 44.594.02 Jepara)**

Yang ditulis oleh :

YUDHA PRASETYO AJI

B 100120403

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juli 2016

Pembimbing

(Ma'ruf, Drs., M.M)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, S.E., M. Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : YUDHA PRASETYO AJI

NIM : B 100120403

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (Studi Kasus Pada SPBU 44.594.02 JEPARA)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Juli 2016

Yang membuat pernyataan,


(YUDHA PRASETYO AJI)

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakan dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya kepada Allah SWT lah hendaknya kamu beerharap.”

(Q.S. Al – Insyirah : 6 – 8)

“ Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu (menggilasmu)”

(H.R. Muslim)

Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki, tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai.

(Aldus Huxley)

Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil; kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik.

(Andrew Jackson)

Seberat apapun masalah yang sedang kita alami, pasti akan ada jalan yang terang untuk kita lewati.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah saya ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kebahagiaan di setiap hari yang saya jalani. Berkah keridhoannya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan kerendahan hati, penulis ingin mempersembahkan skripsi ini kepada :

1. Ayah, ibu, kakak dan adik yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa kepada penulis.
2. Bapak Ma'ruf, Drs., M.M selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan saran, dukungan dan arahan yang baik dalam penulisan skripsi.
3. Faiq, Edy, Aris, Galuh, Didip, Mirza dan Bayu yang selalu menemani penulis dalam suka maupun duka, yang dimana saat kami bersama selalu membuat keseruan yang tak akan terlupakan. Terimakasih untuk kalian yang sudah mengisi hari-hari penulis dengan keseruan yang kalian buat.
4. Ratih Aromsih yang sudah membantu penulis mencari sumber-sumber sehingga penulis dapat segera menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Teman-teman anak kampus 1 UMS, Purwanti Puji Astuti, Agung, Agha, Sunarto, Bowo, Adhinika, Yuni, Indah, Novita yang selalu menyemangati untuk tak kenal lelah dalam penulisan skripsi ini.
6. Teman – teman FEB UMS, Yoga, Yonanda, Chandra, Danang, Isa, Avif, Ahmad, Adi kusuma, Ridho, Hapsari, Elsa, Dina, Anggun, Mentari, Risa, dan lain-lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

7. Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan wawasan kepada penulis. Penulis berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi Mahasiswa-mahasiswi penerus.

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan di SPBU 44.594.02 Jepara dengan tujuan mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan SPBU 44.594.02 Jepara secara individu dan simultan.

Metode penelitian dengan menggunakan jenis penelitian yang bersifat empiris yaitu penelitian yang dilakukan berdasarkan pada pengalaman. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 32 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode simple random sampling, yaitu teknik pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi. Alat analisis yang digunakan: 1) Uji Instrumen Penelitian (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas), 2) Uji Hipotesis (Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji t, dan Uji Koefisien Determinasi (R^2)), 3) Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas dan Uji Heteroskedastisitas)

Hasil analisis data: 1) uji t menunjukkan bahwa nilai hasil dari t_{hitung} variabel Motivasi Kerja sebesar 3,095, variabel Lingkungan Kerja sebesar 2,398 dan variabel Kompensasi sebesar 3,198 dan nilai $t_{tabel} = 2,048$, ini berarti bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak sehingga ada pengaruh yang signifikan Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan secara individu. Dan Berdasarkan uji F menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 42,067, angka tersebut berarti F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} sehingga keputusannya menolak H_0 . Dengan demikian secara simultan variabel Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi signifikan mempengaruhi kepuasan Kinerja Karyawan. Ini menunjukkan bahwa pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at the gas station with the purpose of knowing the Jepara 44.594.02 influence the motivation of the work, the work environment, employee performance and compensation against the gas station 44.594.02 Jepara individually and simultaneously.

Research methods with the use of this type of research is empirical research that is conducted on the basis of experience. The sample used in this study were 32 respondents. Sampling techniques using a simple random sampling method, namely the taking of a sample from a population of members is done at random without regard to existing strata in the population. Analysis tools are used : 1) research instrument test (test validity and Reliability Test), 2) Test the hypothesis (Multiple Linear Regression, the F-test, t-test, and test the coefficient of Determination (R^2)), 3) A classic Assumption test (test of Normality, test Multikolinieritas and test Heteroskedastisitas)

The results of data analysis, the t test: 1) indicates that the value of the result of the count variable t Work Motivation of 3.095, variable work environments of 2.398 and variable Compensation of 3.198 and the value $t = 2.048$ table, this means that t calculate $> t$ table then H_0 denied that there is a significant influence on the motivation of the work, the work environment and compensation against the performance of individual Employees. And based on the test F shows the value F count of 42.067, that number means F count greater than F table so that his decision to reject H_0 . Thus simultaneously variable Work Motivation, work environment and compensation significantly affect the satisfaction of the employee's performance. This shows that influence the motivation of the work, the work environment and compensation on performance of employees.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, and Compensation on Employee Performance

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Syukur alhamdulillah segala puji kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan, kesabaran, keikhlasan, dan kedamain berfikir. Tidak lupa sholawat serta salam selalu terlimpah bagi junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang kita tunggu syafa'atnya diyaumul akhir. Sehingga dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul :

“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN” (Studi Kasus SPBU 44.595.02 Jepara)

Adapun maksud penyusunan skripsi ini adalah untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar sarjana ekonomi program studi akuntansi pada fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah surakarta.

Penulis menyadari bahwa ini masih jauh dari sempurna dan penulis pun sadar bahwa tulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bimbingan, dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi ini dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT atas segala berkah dan nikmat-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi tepat pada waktu yang telah direncanakan.
2. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, SE., M.Si. selaku Ketua Progran Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Bapak Ma'ruf, Drs., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, dorongan dan saran yang bermanfaat selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak M. Nasir, Drs., M.M selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam studi penulis.
6. Seluruh Dosen Progran Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat.
7. Bapak, Ibu, Kakak dan Adik yang menaruh harapan besar kepada penulis sehingga penulis mempunyai kesadaran dan semangat yang besar untuk meyelesaikan skripsi ini, doa dan dukungan baik materiil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Sahabat dan teman seperjuangan, terima kasih atas persahabatan, dan kebersamaannya selama ini.
9. Seluruh Keluarga besar, terima kasih atas doa dan dukungannya.

10. Semua pihak yang telah membantu dan tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Semoga amal usaha dan pengorbanan dari berbagai pihak yang telah diberikan kepada penulis akan mendapatkan rahmat dan hidayah dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Juli 2016

Penulis

YUDHA PRASETYO AJI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Tinjauan Teori.....	9
1. Kinerja Karyawan	9
2. Motivasi Kerja.....	12

3. Lingkungan Kerja.....	18
4. Kompensasi	27
B. Kerangka Pemikiran	32
C. Penelitian Terdahulu	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Jenis Penelitian.....	38
B. Definisi Operasional dan Pengukuran variable.....	38
C. Populasi dan Sampel	40
D. Data dan Sumber Data	41
E. Metode Pengumpulan Data	41
F. Metode Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A. Sejarah Singkat Perusahaan	52
B. Struktur Organisasi	53
C. Deskripsi Jabatan	54
D. Deskripsi Data	56
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
E. Analisis Data dan Pembahasannya.....	58
1. Uji Instrumen Data	58
a. Uji Validitas	59

1) Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	59
2) Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	60
3) Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	61
4) Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	62
b. Uji Reabilitas.....	63
2. Uji Asumsi Klasik.....	64
a. Uji Normalitas	64
b. Uji Multikolinieritas.....	66
c. Uji Heteroskedastisitas.....	66
3. Uji Hipotesis	68
a. Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
b. Uji t	70
c. Uji F	75
d. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	76
F. Pembahasan.....	77
BAB V PENUTUP.....	80
A. Kesimpulan	80
B. Keterbatasan Penelitian	81
C. Saran-saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
Tabel 1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Tabel 2.1 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	60
Tabel 2.2 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 2.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	62
Tabel 2.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 2.5 Hasil Uji Reabilitas	64
Tabel 3.1 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 3.2 Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.1 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
Tabel 4.2 Hasil Uji t.....	70
Tabel 4.3 Hasil Uji F.....	75
Tabel 4.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	77

DAFTAR GAMBAR

Kerangka pemikiran	34
Struktur Organisasi SPBU 44.594.02 Jepara	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar kuesioner	85
Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian.....	88
Lampiran 3 Uji Validitas.....	89
Lampiran 4 Uji Realibilitas	93
Lampiran 5 Uji Normalitas	97
Lampiran 6 Uji Multikolinieritas	98
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas	99
Lampiran 8 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	100
Lampiran 9 Tabel r Product Moment.....	102
Lampiran 10 Distribusi Nilai t_{table}	103
Lampiran 11 Distribusi Nilai F_{tabel}	104